



## *Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale*

-----

**Decreto del Segretario Generale n. 722 del 15 LUG 2021**

**Oggetto:** *proroga contratti di lavoro a tempo determinato fino alla conclusione delle procedure di stabilizzazione per personale in possesso dei requisiti di cui all'art.20 del D.Lgs 75/2017. Atto di indirizzo.*

**Visto** il D. Lgs. n.165 del 30/03/2001 e s.m.i. recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni”*.

**Visti** i vigenti CC.CC.NN.LL. del comparto Enti Pubblici non Economici.

**Visto** il decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152 e s.m.i., recante *“Norme in materia ambientale”*, che recepisce la direttiva 2000/60/CE, in particolare la parte terza, nell’ambito della quale sono inseriti gli articoli 63 e 64 relativi rispettivamente alle Autorità di bacino e ai Distretti idrografici.

**Vista** la legge 28 dicembre 2015, n. 221 recante *“Disposizioni in materia ambientale per promuovere misure di green economy e per il contenimento dell’uso eccessivo di risorse naturali”* che all’art. 51 detta *“Norme in materia di Autorità di bacino”* sostituendo integralmente gli articoli 63 e 64 del decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152.

**Visto** il decreto del Ministro dell’Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare n. 294 del 25 ottobre 2016, recante *“Disciplina dell’attribuzione e del trasferimento alle Autorità di bacino distrettuali del personale e delle risorse strumentali, ivi comprese le sedi, e finanziarie delle Autorità di bacino, di cui alla legge 18 maggio 1989, n. 183”*, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 27 del 2 febbraio 2017 ed entrato in vigore in data 17 febbraio 2017.

**Visto** il DPCM del 14/07/2017 – registrato alla Corte dei Conti il 10/08/2017 n.1682 – con il quale la dott.ssa Vera Corbelli è stata nominata Segretario Generale dell’Autorità di Bacino Distrettuale dell’Appennino Meridionale.

**Vista** la delibera n. 1 del 23 maggio 2017 della Conferenza Istituzionale Permanente che approva lo Statuto delle Autorità di bacino distrettuale.

**Visto** il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 04/04/2018 - pubblicato in Gazzetta Ufficiale n.135 del 13 giugno 2018 - recante *“Individuazione e trasferimento delle unità di personale, delle risorse strumentali e finanziarie delle Autorità di Bacino di cui alla Legge n.183/89, all’Autorità di Bacino dell’Appennino Meridionale e determinazione della dotazione organica dell’Autorità di Bacino distrettuale dell’Appennino Meridionale ai sensi dell’articolo 63, comma 4, del decreto legislativo 3 aprile 2006 n.152 e del decreto n.294 del 25 ottobre 2016”* con il quale, tra l’altro, è stata fissata la dotazione organica definitiva



## *Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale*

-----

di quest'Autorità.

**Visto** il Decreto Segretariale n. 432 del 16/07/2018 con il quale, tra l'altro, il personale non dirigenziale di ruolo in servizio presso le sopresse Autorità di bacino nazionali, interregionali e regionali ricadenti nel Distretto dell'Appennino Meridionale, individuato e trasferito all'Autorità di bacino distrettuale dell'Appennino Meridionale ai sensi dell'articolo 2 comma 2 del D.P.C.M. 4 aprile 2018, è inquadrato, a decorrere dal 13/06/2018, nei ruoli dell'Autorità di bacino distrettuale dell'Appennino Meridionale, sulla base dei criteri di equiparazione fissati con il D.P.C.M. 26 giugno 2015;

**Visto** l'art.9, comma 36, del D.L. 78/2010 relativo alle procedure assunzionali cui è assoggettata l'Autorità di Bacino distrettuale quale ente di nuova istituzione.

**Visto** l'art.6 del succitato D.P.C.M., del 04/04/2018 che dispone che *"l'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale, al fine di procedere a nuove assunzioni, predispone piani annuali di fabbisogni assunzionali da sottoporre all'approvazione del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del territorio e del Mare, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica ed il Ministero dell'Economia e delle Finanze"*;

**Visto** l'art.36 del D.lgs 165/2001 e s.m.i.

**Visto** in particolare il comma 2 del predetto art.36 che dispone, tra l'altro, che *"per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato"*.

**Considerato** che nell'anno 2018, sulla base della predetta disposizione è stata autorizzata, tra l'altro, l'assunzione a tempo pieno e determinato di n.3 unità personale risultate idonee in pubblici concorsi banditi dalla soppressa Autorità di Bacino dei fiumi Liri Garigliano e Volturno (ora sede centrale di quest'Autorità di bacino Distrettuale).

**Che** nell'anno 2020 è stata avviata la completa riorganizzazione dell'intera struttura di quest'Autorità.

**Visti** a riguardo:

- il *"Regolamento generale di organizzazione e funzionamento degli Uffici dell'Autorità di bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale"* (adottato con Delibera n. 3 dalla Conferenza Istituzionale Permanente nella seduta del 18/11/2019 che disciplina le linee fondamentali per l'organizzazione e funzionamento degli uffici, l'articolazione della struttura operativa dell'Ente, l'organizzazione e la gestione delle risorse umane dell'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale.
- il *"Documento di organizzazione della STO del Distretto dell'Appennino Meridionale"* adottato con decreto segretariale n. 139 del 10/03/2020 che individua, tra l'altro, nell'ambito del D.Lgs.



## *Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale*

-----

165/2001, del D.Lgs. 152/2006 e dello Statuto (art.13, comma3), le macrostrutture dirigenziali dell'Autorità di Bacino Distrettuale.

- il “Documento relativo alla definizione della consistenza e composizione delle strutture dell'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale” adottato con decreto segretariale n. 327 del 23/06/2020.

**Considerato che** a decorrere dal 01/07/2020, in funzione della predetta riorganizzazione, sono stati conferiti i nuovi incarichi dirigenziali.

**Che** risultano gravi carenze in organico dovute al sottodimensionamento dell'attuale personale in servizio.

**Visti** i seguenti contratti individuali di lavoro a tempo determinato:

- Rep. n. 3 del 29 /08/2018 relativo all'assunzione a tempo pieno e determinato, per la durata di n.1 anno, a decorrere dal 01/09/2018, presso questa Autorità dell'Ing. Giovanni Pisciotta, cat. C1 – EPNE, profilo professionale ingegnere;
- Rep. n. 4 del 29 /08/2018 relativo all'assunzione a tempo pieno e determinato, per la durata di n.1 anno, a decorrere dal 01/09/2018, presso questa Autorità del dott. Geol. Massimo Liguori Massimo, cat. B2 (EPNE);
- Rep. n. 5 del 29 /08/2018 relativo all'assunzione a tempo pieno e determinato, per la durata di n.1 anno, a decorrere dal 01/09/2018, presso questa Autorità del dott. Luciano Pedicini, cat. B2 (EPNE);

**Visto** il decreto segretariale n. 512 del 02/08/2019 con il quale sono stati prorogati i predetti contratti di lavoro per un anno dal 01/09/2019 al 31/08/2020.

**Visto** il decreto segretariale n. 418 del 06/08/2020 con il quale sono stati prorogati i predetti contratti di lavoro per un ulteriore anno dal 01/09/2020 al 31/08/2021.

**Valutate** le stringenti esigenze di servizio, allo stato, sussistono ancora le comprovate esigenze di carattere temporaneo o eccezionale che hanno giustificato il reclutamento del predetto personale a tempo determinato funzionali, in particolare, alla realizzazione delle seguenti attività:

- Riperimetrazione del Piano Assetto Idrogeologico e del Piano di Gestione Rischio da Frane, progetti specifici connessi alla mitigazione e gestione del rischio del sistema connesso e valutazioni ed attività di copianificazione con gli Enti Territoriali;
- Piano di Gestione delle Acque III Ciclo (2021-2027), secondo le scadenze fissate dalla Direttiva 2000/60/CE ed attività connesse dello stato qualitativo dei corpi idrici;
- Istruttorie concessioni di derivazione ai fini dell'espressione dei pareri sul sistema fisico ambientale di competenza dell'Autorità di Bacino ai sensi dell'art. 7 del R.D. 1775/33 e s.m.i.

**Visto** il decreto legislativo 25 maggio 2017 n.75 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni



## *Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale*

-----

pubbliche;

**Vista** la Circolare n. 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione – DFP del 23/11/2017 - recante *“Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”*;

**Visto** il D.L. 30 dicembre 2019 n. 162 - convertito in legge, con modificazioni, dalla L. 28 febbraio 2020 n.8, ed, in particolare, l’art.1, comma 1 bis, che ha sostituito all’art. 20, comma 1, lettera c), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le parole *“31 dicembre 2017”* con *“31 dicembre 2020”*;

**Visto** il D.L. 31 dicembre 2020, n. 183, convertito, con modificazioni, dalla L. 26 febbraio 2021, n. 21. ed, in particolare, l’art. 1, comma 7-bis, lett. a), che ha sostituito all’art. 20, comma 1, lettera c), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le parole *“31 dicembre 2020”* con *“31 dicembre 2021”*;

**Considerato che**, a seguito della predetta modifica, i succitati dipendenti Ing. Giovanni Pisciotta dott. Geol. Massimo Liguori Massimo dott. Luciano Pedicini matureranno, in data 01/09/2021, il possesso dei requisiti previsti dall’art.20, comma 1, del succitato D.lgs 75/2017 in quanto:

- in servizio successivamente alla data 28/08/2015 (data di entrata in vigore della L. 124/2015) – (art.20, comma 1, lett. A del D.lgs 75/2017);
- hanno sostenuto e superato una procedura concorsuale per il reclutamento di personale non dirigenziale - (art.20, comma 1, lett. B del D.lgs 75/2017);
- possesso al 31/12/2021 almeno tre di servizio a tempo determinato (art.20, comma 1, lett. C del D.lgs 75/2017);

**Che** in ragione delle esigenze organizzative e di servizio funzionali alla nuova organizzazione di quest’Autorità ed in base alle effettive capacità assunzionali (come previsto dal succitato art.9, comma 36, del D.L. 78/2010) è in corso di predisposizione il documento relativo alla Programmazione Triennale del Fabbisogno del personale 2021/2023 ed il Piano annuale 2021.

**Che** in particolare sono in fase di completamento le necessarie interlocuzioni preliminari con il Dipartimento della Funzione Pubblica e la Ragioneria Generale dello Stato al fine della corretta individuazione della capacità assunzionale economica e numerica prevista dall’art. 9, comma 36, del D.L. 78/2010 per gli Enti di nuova istituzione.

**Che** il predetto Piano sarà presentato entro il corrente anno 2021.

**Che** il succitato personale a tempo determinato sarà inserito, all’atto della maturazione del requisito dei tre anni di servizio previsto dall’art. 20, comma 1, lett. C del D.lgs 75/2017, nel Piano assunzionale anno 2021 ai fini della relativa stabilizzazione.

**Che** ai sensi dei succitati art.9, comma 36, del D.L. 78/2010 ed art.6 del D.P.C.M. 04/04/2018 la



## *Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale*

-----

procedura per l'autorizzazione del predetto Piano assunzionale risulta essere la seguente:

1. Adozione da parte della Conferenza Istituzionale Permanente (quale organo di indirizzo politico dell'amministrazione) della Programmazione Triennale del Fabbisogno del personale 2021/2023 ed il Piano annuale 2021;
2. Trasmissione del Piano (da parte del Ministero vigilante) al Dipartimento della Funzione Pubblica e la Ragioneria Generale dello Stato/IGOP per la relativa istruttoria;
3. Approvazione del Piano con provvedimento del Ministero vigilante (MITE).

**Che** in funzione della predetta procedura l'autorizzazione alle assunzioni perverrà, presumibilmente, entro la fine dell'anno 2021.

**Che** per le succitate n. 3 unità di personale a tempo determinato i contratti di lavoro in argomento scadranno il 31/08/2021.

**Che** gli stessi possono avere una durata massima di trentasei mesi in quanto:

- il succitato art. 36, co. 2, D.lgs 165/2001 dispone che *"I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81"*.
- l'art. 19, co.2, D.lgs 81/2015 prevede che *"Fatte salve le diverse disposizioni dei contratti collettivi ... la durata dei rapporti di lavoro a tempo determinato intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, per effetto di una successione di contratti, conclusi per lo svolgimento di mansioni di pari livello e categoria legale e indipendentemente dai periodi di interruzione tra un contratto e l'altro, non può superare i ventiquattro mesi"*.
- art. 36, co.2 bis, D.lgs 165/2001 dispone, altresì, che *"I rinvii operati dal decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, ai contratti collettivi devono intendersi riferiti, per quanto riguarda le amministrazioni pubbliche, ai contratti collettivi nazionali stipulati dall'ARAN"*.
- art.54, co.2, CCNL FUNZIONI CENTRALI del 12/02/2018 prevede che *"I contratti a termine hanno la durata massima di trentasei mesi"*.

**Che** l'art.20, comma 8, del citato D.lgs 75/2017 prevede che *"le amministrazioni possono prorogare i corrispondenti rapporti di lavoro flessibile con i soggetti che partecipano alle procedure di cui ai commi 1 e 2, fino alla loro conclusione, nei limiti delle risorse disponibili ai sensi dell'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122"*;

**Che** pertanto, è possibile, ai sensi della predetta disposizione di legge, prorogare i corrispondenti rapporti di lavoro flessibile con i soggetti che partecipano alle procedure di stabilizzazione.

**Che** a seguito della maturazione del requisito dei tre anni di servizio previsto dall'art. 20, comma 1, lett. c



## *Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale*

-----

del D.lgs 75/2017 si procederà alla proroga – fino alla conclusione delle procedure di stabilizzazione - dei predetti contratti di lavoro a tempo determinato a decorrere dal 01/09/2020.

**Che** nelle more della predisposizione degli strumenti necessari all'avvio e alla gestione della piena operatività contabile, l'art. 5, co.2, del succitato D.P.C.M. 04/04/2018 dispone che le Contabilità Speciali originarie delle ex Autorità di bacino restino aperte presso le Tesorerie Provinciali competenti a disposizione del funzionario delegato dell'Autorità di bacino distrettuale dell'Appennino Meridionale che subentra nella titolarità delle medesime.

**Che** in applicazione a tale disposizione transitoria quest'Autorità, allo stato, continua ad operare in Contabilità Speciali aperte presso le Tesorerie Provinciali competenti.

**Che** allo stato, alla relativa spesa si farà fronte con i fondi di cui alla contabilità speciale n.1278 - capitolo 3010 - aperta presso la Tesoreria Provinciale dello Stato di Napoli.

Ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e regolamentari

### **DECRETA**

**Art.1)** Per le motivazioni di cui in premessa, al fine di assicurare il regolare svolgimento delle seguenti attività e garantire il rispetto delle scadenze previste da norme nazionali e comunitarie:

- Redazione del Piano di Gestione Rischio da Frane ed attività di copianificazione con gli Enti Territoriali;
- Attività per la redazione del Piano di Gestione delle Acque III Ciclo (2021-2027), secondo le scadenze fissate dalla Direttiva 2000/60/CE;
- Istruttorie concessioni di derivazione ai fini dell'espressione dei pareri di competenza dell'Autorità di Bacino ai sensi dell'art. 7 del R.D. 1775/33 e s.m.i.

a seguito della maturazione del requisito dei tre anni di servizio previsto dall'art. 20, comma 1, lett. c del D.lgs 75/2017 (31/08/2021) si procederà alla proroga – fino alla conclusione delle procedure di stabilizzazione - dei seguenti contratti di lavoro a tempo determinato (in scadenza al 31/08/2021):

- Rep. n. 3 del 29 /08/2018 relativo all'assunzione a tempo pieno e determinato, per la durata di n.1 anno, a decorrere dal 01/09/2018, dell'Ing. Giovanni Pisciotta, cat. C1 – EPNE, profilo professionale ingegnere
- Rep. n. 4 del 29 /08/2018 relativo all'assunzione a tempo pieno e determinato, per la durata di n.1 anno, a decorrere dal 01/09/2018, del dott. Geol. Massimo Liguori Massimo, cat. B2 (EPNE);
- Rep. n. 5 del 29 /08/2018 relativo all'assunzione a tempo pieno e determinato, per la durata di n.1 anno, a decorrere dal 01/09/2018 del Dott. Geol. Luciano Pedicini, cat. B2 (EPNE);

**Art.2)** Alla relativa spesa si farà fronte con i fondi di cui alla contabilità speciale n.1278 - capitolo 3010 -



*Autorità di Bacino Distrettuale dell' Appennino Meridionale*

-----

aperta presso la Tesoreria Provinciale dello Stato di Napoli.

**Art.3)** Si dispone la pubblicazione del presente decreto sul sito web (Amministrazione Trasparente) dell'Autorità.

**Il Segretario Generale**  
*Dott.ssa Vera Corbelli*



