



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Decreto del Segretario Generale n. 722 del 15 LUG 2021

Oggetto: *proroga contratti di lavoro a tempo determinato fino alla conclusione delle procedure di stabilizzazione per personale in possesso dei requisiti di cui all'art.20 del D.Lgs 75/2017. Atto di indirizzo.*

Visto il D. Lgs. n.165 del 30/03/2001 e s.m.i. recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni”*.

Visti i vigenti CC.CC.NN.LL. del comparto Enti Pubblici non Economici.

Visto il decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152 e s.m.i., recante *“Norme in materia ambientale”*, che recepisce la direttiva 2000/60/CE, in particolare la parte terza, nell’ambito della quale sono inseriti gli articoli 63 e 64 relativi rispettivamente alle Autorità di bacino e ai Distretti idrografici.

Vista la legge 28 dicembre 2015, n. 221 recante *“Disposizioni in materia ambientale per promuovere misure di green economy e per il contenimento dell’uso eccessivo di risorse naturali”* che all’art. 51 detta *“Norme in materia di Autorità di bacino”* sostituendo integralmente gli articoli 63 e 64 del decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152.

Visto il decreto del Ministro dell’Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare n. 294 del 25 ottobre 2016, recante *“Disciplina dell’attribuzione e del trasferimento alle Autorità di bacino distrettuali del personale e delle risorse strumentali, ivi comprese le sedi, e finanziarie delle Autorità di bacino, di cui alla legge 18 maggio 1989, n. 183”*, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 27 del 2 febbraio 2017 ed entrato in vigore in data 17 febbraio 2017.

Visto il DPCM del 14/07/2017 – registrato alla Corte dei Conti il 10/08/2017 n.1682 – con il quale la dott.ssa Vera Corbelli è stata nominata Segretario Generale dell’Autorità di Bacino Distrettuale dell’Appennino Meridionale.

Vista la delibera n. 1 del 23 maggio 2017 della Conferenza Istituzionale Permanente che approva lo Statuto delle Autorità di bacino distrettuale.

Visto il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 04/04/2018 - pubblicato in Gazzetta Ufficiale n.135 del 13 giugno 2018 - recante *“Individuazione e trasferimento delle unità di personale, delle risorse strumentali e finanziarie delle Autorità di Bacino di cui alla Legge n.183/89, all’Autorità di Bacino dell’Appennino Meridionale e determinazione della dotazione organica dell’Autorità di Bacino distrettuale dell’Appennino Meridionale ai sensi dell’articolo 63, comma 4, del decreto legislativo 3 aprile 2006 n.152 e del decreto n.294 del 25 ottobre 2016”* con il quale, tra l’altro, è stata fissata la dotazione organica definitiva



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

di quest'Autorità.

Visto il Decreto Segretariale n. 432 del 16/07/2018 con il quale, tra l'altro, il personale non dirigenziale di ruolo in servizio presso le sopresse Autorità di bacino nazionali, interregionali e regionali ricadenti nel Distretto dell'Appennino Meridionale, individuato e trasferito all'Autorità di bacino distrettuale dell'Appennino Meridionale ai sensi dell'articolo 2 comma 2 del D.P.C.M. 4 aprile 2018, è inquadrato, a decorrere dal 13/06/2018, nei ruoli dell'Autorità di bacino distrettuale dell'Appennino Meridionale, sulla base dei criteri di equiparazione fissati con il D.P.C.M. 26 giugno 2015;

Visto l'art.9, comma 36, del D.L. 78/2010 relativo alle procedure assunzionali cui è assoggettata l'Autorità di Bacino distrettuale quale ente di nuova istituzione.

Visto l'art.6 del succitato D.P.C.M., del 04/04/2018 che dispone che *"l'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale, al fine di procedere a nuove assunzioni, predispone piani annuali di fabbisogni assunzionali da sottoporre all'approvazione del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del territorio e del Mare, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica ed il Ministero dell'Economia e delle Finanze"*;

Visto l'art.36 del D.lgs 165/2001 e s.m.i.

Visto in particolare il comma 2 del predetto art.36 che dispone, tra l'altro, che *"per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato"*.

Considerato che nell'anno 2018, sulla base della predetta disposizione è stata autorizzata, tra l'altro, l'assunzione a tempo pieno e determinato di n.3 unità personale risultate idonee in pubblici concorsi banditi dalla soppressa Autorità di Bacino dei fiumi Liri Garigliano e Volturno (ora sede centrale di quest'Autorità di bacino Distrettuale).

Che nell'anno 2020 è stata avviata la completa riorganizzazione dell'intera struttura di quest'Autorità.

Visti a riguardo:

- il *"Regolamento generale di organizzazione e funzionamento degli Uffici dell'Autorità di bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale"* (adottato con Delibera n. 3 dalla Conferenza Istituzionale Permanente nella seduta del 18/11/2019 che disciplina le linee fondamentali per l'organizzazione e funzionamento degli uffici, l'articolazione della struttura operativa dell'Ente, l'organizzazione e la gestione delle risorse umane dell'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale.
- il *"Documento di organizzazione della STO del Distretto dell'Appennino Meridionale"* adottato con decreto segretariale n. 139 del 10/03/2020 che individua, tra l'altro, nell'ambito del D.Lgs.



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

165/2001, del D.Lgs. 152/2006 e dello Statuto (art.13, comma3), le macrostrutture dirigenziali dell'Autorità di Bacino Distrettuale.

- il “Documento relativo alla definizione della consistenza e composizione delle strutture dell'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale” adottato con decreto segretariale n. 327 del 23/06/2020.

Considerato che a decorrere dal 01/07/2020, in funzione della predetta riorganizzazione, sono stati conferiti i nuovi incarichi dirigenziali.

Che risultano gravi carenze in organico dovute al sottodimensionamento dell'attuale personale in servizio.

Visti i seguenti contratti individuali di lavoro a tempo determinato:

- Rep. n. 3 del 29 /08/2018 relativo all'assunzione a tempo pieno e determinato, per la durata di n.1 anno, a decorrere dal 01/09/2018, presso questa Autorità dell'Ing. Giovanni Pisciotta, cat. C1 – EPNE, profilo professionale ingegnere;
- Rep. n. 4 del 29 /08/2018 relativo all'assunzione a tempo pieno e determinato, per la durata di n.1 anno, a decorrere dal 01/09/2018, presso questa Autorità del dott. Geol. Massimo Liguori Massimo, cat. B2 (EPNE);
- Rep. n. 5 del 29 /08/2018 relativo all'assunzione a tempo pieno e determinato, per la durata di n.1 anno, a decorrere dal 01/09/2018, presso questa Autorità del dott. Luciano Pedicini, cat. B2 (EPNE);

Visto il decreto segretariale n. 512 del 02/08/2019 con il quale sono stati prorogati i predetti contratti di lavoro per un anno dal 01/09/2019 al 31/08/2020.

Visto il decreto segretariale n. 418 del 06/08/2020 con il quale sono stati prorogati i predetti contratti di lavoro per un ulteriore anno dal 01/09/2020 al 31/08/2021.

Valutate le stringenti esigenze di servizio, allo stato, sussistono ancora le comprovate esigenze di carattere temporaneo o eccezionale che hanno giustificato il reclutamento del predetto personale a tempo determinato funzionali, in particolare, alla realizzazione delle seguenti attività:

- Riperimetrazione del Piano Assetto Idrogeologico e del Piano di Gestione Rischio da Frane, progetti specifici connessi alla mitigazione e gestione del rischio del sistema connesso e valutazioni ed attività di copianificazione con gli Enti Territoriali;
- Piano di Gestione delle Acque III Ciclo (2021-2027), secondo le scadenze fissate dalla Direttiva 2000/60/CE ed attività connesse dello stato qualitativo dei corpi idrici;
- Istruttorie concessioni di derivazione ai fini dell'espressione dei pareri sul sistema fisico ambientale di competenza dell'Autorità di Bacino ai sensi dell'art. 7 del R.D. 1775/33 e s.m.i.

Visto il decreto legislativo 25 maggio 2017 n.75 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

pubbliche;

Vista la Circolare n. 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione – DFP del 23/11/2017 - recante *“Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”*;

Visto il D.L. 30 dicembre 2019 n. 162 - convertito in legge, con modificazioni, dalla L. 28 febbraio 2020 n.8, ed, in particolare, l’art.1, comma 1 bis, che ha sostituito all’art. 20, comma 1, lettera c), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le parole *“31 dicembre 2017”* con *“31 dicembre 2020”*;

Visto il D.L. 31 dicembre 2020, n. 183, convertito, con modificazioni, dalla L. 26 febbraio 2021, n. 21. ed, in particolare, l’art. 1, comma 7-bis, lett. a), che ha sostituito all’art. 20, comma 1, lettera c), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le parole *“31 dicembre 2020”* con *“31 dicembre 2021”*;

Considerato che, a seguito della predetta modifica, i succitati dipendenti Ing. Giovanni Pisciotta dott. Geol. Massimo Liguori Massimo dott. Luciano Pedicini matureranno, in data 01/09/2021, il possesso dei requisiti previsti dall’art.20, comma 1, del succitato D.lgs 75/2017 in quanto:

- in servizio successivamente alla data 28/08/2015 (data di entrata in vigore della L. 124/2015) – (art.20, comma 1, lett. A del D.lgs 75/2017);
- hanno sostenuto e superato una procedura concorsuale per il reclutamento di personale non dirigenziale - (art.20, comma 1, lett. B del D.lgs 75/2017);
- possesso al 31/12/2021 almeno tre di servizio a tempo determinato (art.20, comma 1, lett. C del D.lgs 75/2017);

Che in ragione delle esigenze organizzative e di servizio funzionali alla nuova organizzazione di quest’Autorità ed in base alle effettive capacità assunzionali (come previsto dal succitato art.9, comma 36, del D.L. 78/2010) è in corso di predisposizione il documento relativo alla Programmazione Triennale del Fabbisogno del personale 2021/2023 ed il Piano annuale 2021.

Che in particolare sono in fase di completamento le necessarie interlocuzioni preliminari con il Dipartimento della Funzione Pubblica e la Ragioneria Generale dello Stato al fine della corretta individuazione della capacità assunzionale economica e numerica prevista dall’art. 9, comma 36, del D.L. 78/2010 per gli Enti di nuova istituzione.

Che il predetto Piano sarà presentato entro il corrente anno 2021.

Che il succitato personale a tempo determinato sarà inserito, all’atto della maturazione del requisito dei tre anni di servizio previsto dall’art. 20, comma 1, lett. C del D.lgs 75/2017, nel Piano assunzionale anno 2021 ai fini della relativa stabilizzazione.

Che ai sensi dei succitati art.9, comma 36, del D.L. 78/2010 ed art.6 del D.P.C.M. 04/04/2018 la



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

procedura per l'autorizzazione del predetto Piano assunzionale risulta essere la seguente:

1. Adozione da parte della Conferenza Istituzionale Permanente (quale organo di indirizzo politico dell'amministrazione) della Programmazione Triennale del Fabbisogno del personale 2021/2023 ed il Piano annuale 2021;
2. Trasmissione del Piano (da parte del Ministero vigilante) al Dipartimento della Funzione Pubblica e la Ragioneria Generale dello Stato/IGOP per la relativa istruttoria;
3. Approvazione del Piano con provvedimento del Ministero vigilante (MITE).

Che in funzione della predetta procedura l'autorizzazione alle assunzioni perverrà, presumibilmente, entro la fine dell'anno 2021.

Che per le succitate n. 3 unità di personale a tempo determinato i contratti di lavoro in argomento scadranno il 31/08/2021.

Che gli stessi possono avere una durata massima di trentasei mesi in quanto:

- il succitato art. 36, co. 2, D.lgs 165/2001 dispone che *"I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81"*.
- l'art. 19, co.2, D.lgs 81/2015 prevede che *"Fatte salve le diverse disposizioni dei contratti collettivi ... la durata dei rapporti di lavoro a tempo determinato intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, per effetto di una successione di contratti, conclusi per lo svolgimento di mansioni di pari livello e categoria legale e indipendentemente dai periodi di interruzione tra un contratto e l'altro, non può superare i ventiquattro mesi"*.
- art. 36, co.2 bis, D.lgs 165/2001 dispone, altresì, che *"I rinvii operati dal decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, ai contratti collettivi devono intendersi riferiti, per quanto riguarda le amministrazioni pubbliche, ai contratti collettivi nazionali stipulati dall'ARAN"*.
- art.54, co.2, CCNL FUNZIONI CENTRALI del 12/02/2018 prevede che *"I contratti a termine hanno la durata massima di trentasei mesi"*.

Che l'art.20, comma 8, del citato D.lgs 75/2017 prevede che *"le amministrazioni possono prorogare i corrispondenti rapporti di lavoro flessibile con i soggetti che partecipano alle procedure di cui ai commi 1 e 2, fino alla loro conclusione, nei limiti delle risorse disponibili ai sensi dell'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122"*;

Che pertanto, è possibile, ai sensi della predetta disposizione di legge, prorogare i corrispondenti rapporti di lavoro flessibile con i soggetti che partecipano alle procedure di stabilizzazione.

Che a seguito della maturazione del requisito dei tre anni di servizio previsto dall'art. 20, comma 1, lett. c



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

del D.lgs 75/2017 si procederà alla proroga – fino alla conclusione delle procedure di stabilizzazione - dei predetti contratti di lavoro a tempo determinato a decorrere dal 01/09/2020.

Che nelle more della predisposizione degli strumenti necessari all'avvio e alla gestione della piena operatività contabile, l'art. 5, co.2, del succitato D.P.C.M. 04/04/2018 dispone che le Contabilità Speciali originarie delle ex Autorità di bacino restino aperte presso le Tesorerie Provinciali competenti a disposizione del funzionario delegato dell'Autorità di bacino distrettuale dell'Appennino Meridionale che subentra nella titolarità delle medesime.

Che in applicazione a tale disposizione transitoria quest'Autorità, allo stato, continua ad operare in Contabilità Speciali aperte presso le Tesorerie Provinciali competenti.

Che allo stato, alla relativa spesa si farà fronte con i fondi di cui alla contabilità speciale n.1278 - capitolo 3010 - aperta presso la Tesoreria Provinciale dello Stato di Napoli.

Ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e regolamentari

DECRETA

Art.1) Per le motivazioni di cui in premessa, al fine di assicurare il regolare svolgimento delle seguenti attività e garantire il rispetto delle scadenze previste da norme nazionali e comunitarie:

- Redazione del Piano di Gestione Rischio da Frane ed attività di copianificazione con gli Enti Territoriali;
- Attività per la redazione del Piano di Gestione delle Acque III Ciclo (2021-2027), secondo le scadenze fissate dalla Direttiva 2000/60/CE;
- Istruttorie concessioni di derivazione ai fini dell'espressione dei pareri di competenza dell'Autorità di Bacino ai sensi dell'art. 7 del R.D. 1775/33 e s.m.i.

a seguito della maturazione del requisito dei tre anni di servizio previsto dall'art. 20, comma 1, lett. c del D.lgs 75/2017 (31/08/2021) si procederà alla proroga – fino alla conclusione delle procedure di stabilizzazione - dei seguenti contratti di lavoro a tempo determinato (in scadenza al 31/08/2021):

- Rep. n. 3 del 29 /08/2018 relativo all'assunzione a tempo pieno e determinato, per la durata di n.1 anno, a decorrere dal 01/09/2018, dell'Ing. Giovanni Pisciotta, cat. C1 – EPNE, profilo professionale ingegnere
- Rep. n. 4 del 29 /08/2018 relativo all'assunzione a tempo pieno e determinato, per la durata di n.1 anno, a decorrere dal 01/09/2018, del dott. Geol. Massimo Liguori Massimo, cat. B2 (EPNE);
- Rep. n. 5 del 29 /08/2018 relativo all'assunzione a tempo pieno e determinato, per la durata di n.1 anno, a decorrere dal 01/09/2018 del Dott. Geol. Luciano Pedicini, cat. B2 (EPNE);

Art.2) Alla relativa spesa si farà fronte con i fondi di cui alla contabilità speciale n.1278 - capitolo 3010 -



Autorità di Bacino Distrettuale dell' Appennino Meridionale

aperta presso la Tesoreria Provinciale dello Stato di Napoli.

Art.3) Si dispone la pubblicazione del presente decreto sul sito web (Amministrazione Trasparente) dell'Autorità.

Il Segretario Generale
Dott.ssa Vera Corbelli

